



## AGENT(E) DE MOBILISATION DU SERVICE D'ACCUEIL DES NOUVEAUX ARRIVANTS (REMPLACEMENT)

Sous la responsabilité de la direction générale de la MRC de La Haute-Gaspésie, le Service d'accueil des nouveaux arrivants vise à favoriser l'établissement durable et l'intégration sociale, culturelle et économique des nouveaux arrivants, notamment des personnes immigrantes, qui choisissent La Haute-Gaspésie comme milieu de vie. C'est dans l'optique de dynamiser le territoire et de contrer la baisse démographique à laquelle la Gaspésie fait face que la personne recherchée travaillera à la mise en œuvre d'un plan d'action développé en partenariat avec le Comité local immigration.



### RESPONSABILITÉS ET TÂCHES

- Élaborer un plan d'action annuel en tenant compte des attentes des partenaires et des besoins du milieu, atteindre les objectifs établis et ajuster au besoin.
- Gérer les demandes de subventions, les redditions de comptes et le budget du service.
- Accompagner les nouveaux arrivants immigrants dans leur intégration sociale, culturelle, économique et administrative et les référer vers les services du milieu.
- Offrir aux nouveaux arrivants un support dans leur processus d'établissement (recherche de logement, garderie, services de santé et autres).
- Mettre en place un programme de jumelage interculturel.
- Organiser des activités de rapprochement interculturel et de sensibilisation à la diversité culturelle.
- Développer des partenariats avec le milieu (employeurs, élus, organismes communautaires, organismes en employabilité, etc.) dans le but de favoriser l'attraction, l'intégration et la rétention des personnes immigrantes.
- Animer, alimenter, mobiliser le Comité local immigration.
- Assurer les communications et développer des outils de promotion liés au Service d'accueil.
- Garder à jour un portrait de l'immigration dans la MRC.



### EXIGENCES ET PROFIL RECHERCHÉ

- Formation universitaire dans le domaine social ou expérience pertinente.
- Habiletés et intérêt marqué pour l'accompagnement individuel.
- Capacité à mobiliser et à sensibiliser des partenaires autour d'objectifs communs.
- Intérêt et connaissance des enjeux de l'immigration.
- Habiletés pour la planification et l'organisation d'événements.
- Bonne connaissance des organismes et services du territoire de La Haute-Gaspésie est un atout.
- Entregent, empathie, capacité d'analyse et ouverture d'esprit.
- Grande autonomie, sens de l'initiative et grande capacité d'adaptation.
- Aptitude à travailler en équipe de façon harmonieuse, sens du tact et de la diplomatie.
- Excellente capacité à communiquer en français à l'oral et à l'écrit.
- La connaissance de l'anglais et d'une autre langue est un atout.
- Capacité d'utiliser efficacement les logiciels de communication courants.
- Posséder un véhicule pour les déplacements sur le territoire de la MRC.



### CONDITIONS DE TRAVAIL

- Remplacement d'un congé maternité de 12 mois avec possibilité de prolonger le contrat.
- Poste à temps complet de 28 à 35 heures par semaine. La personne doit être prête à travailler occasionnellement le soir et les fins de semaine.
- Conditions salariales selon la politique salariale en vigueur à la MRC de La Haute-Gaspésie.
- Début d'entrée en poste **22 juin 2020**.

TOUTE PERSONNE INTÉRESSÉE DEVRA FAIRE PARVENIR SON CURRICULUM VITÆ AVANT **LE 12 JUIN 2020, 16 H AU :**

#### COMITE DE SELECTION / MRC DE LA HAUTE-GASPESIE

464, boulevard Sainte-Anne Ouest  
Sainte-Anne-des-Monts (Québec) G4V 1T5  
Téléphone : (418) 763-2530, poste 254  
Courriel : jean-simon.cld@globetrotter.net

