



Table de concertation
des groupes de femmes de la

Montérégie

Rapport annuel d'activité 2013-2014

Déposé à l'assemblée générale annuelle des membres le 4 juin 2014

Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie

Téléphone: 450-671-5095
Télécopieur : 450-671-2946

158, rue Charron
Longueuil (QC) J4R 2K7

www.tcgfm.qc.ca
info@tcgfm.qc.ca

TCGFM des matières

Mot de la présidente	_____	
Mieux comprendre la TCGFM	_____	2
Mission	_____	2
Historique	_____	2
Enjeux territorial	_____	3
Un coup d'oeil sur la région	_____	4
Notre fonctionnement	_____	5
Vie associative	_____	5
Comité de coordination	_____	6
Réunions régulières	_____	6
Plan d'action 2013-2014	_____	8
Bilan des réalisations	_____	8
Axe 1 : Implication des groupes membres dans l'orientation des positions et des actions de la TCGFM ainsi qu'au niveau de sa gestion courante	_____	8
Axe 2 : Capacités financières de la TCGFM	_____	9
Axe 3 : Ressources humaines	_____	9
Axe 4 : Rôle de Vigie stratégique	_____	9
Axe 5 : Rôle de concertation stratégique et d'action politique de la TCGFM	___	10
Axe 6 : Visibilité, positionnement et communications publiques de la TCGFM	___	11
Axe 7 : Représentations de la TCGFM et son rôle	_____	11
Projets	_____	13
Des choix égalitaires pour une société plus juste	_____	13
« Quand on s'aime, on s'aime égal »	_____	14
Montérégiennes d'influence	_____	14
Liste des groupes membres	_____	15

Mot de la présidente

Chères membres,

Au terme d'une année de transition bien remplie, l'heure du bilan est maintenant arrivée.

Cette 25e année d'existence de la TCGFM a été marquée par le déménagement de ses bureaux et le renouvellement de son équipe de travail.

Toujours en Montérégie, toujours active auprès de ses membres, la TCGFM est au cœur de l'action avec ses membres pour défendre les droits et travailler à l'amélioration des conditions de vie des femmes.

Encore plus forte et dynamique, la TCGFM est un carrefour, un lieu de rencontre, de réflexion, de discussion et de mobilisation pour les trente-six groupes membres qui la composent actuellement. En lien avec ses membres, elle élabore des projets et développe des stratégies de financement et de collaboration pour augmenter le potentiel d'actions du mouvement des femmes en Montérégie. Elle est un incontournable au plan sociopolitique en Montérégie. Entre autres, elle siège aux trois Conférences régionales des élus (CRÉ), caractéristique particulière du notre territoire.

Riche de la force de ses groupes membres, la TCGFM restera présente et active afin de bien les représenter et continuer à faire écho au mouvement des femmes, car " la cohésion de notre regroupement est une force et un pouvoir d'agir".

Danièle Chouinard
Présidente

Mieux comprendre la TCGFM

Mission

La Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM) est un organisme de défense de droits collectifs des femmes, fondé en 1988. Sa mission est l'amélioration des conditions de vie des femmes de la Montérégie, sur les plans social, économique et politique. Notre regroupement est un lieu d'échange, de débat et de concertation. En misant sur l'expertise diversifiée de ses membres, la TCGFM prend position sur des questions ayant une incidence sur la qualité de vie des femmes dans notre territoire et sur le respect de leurs droits.

Historique

Enregistrée officiellement le 16 août 1988, la TCGFM travaillait depuis huit ans à l'avancement des dossiers touchant la condition féminine. Dès le début de son organisation, les sujets sur lesquels elle œuvre sont en accord avec les réalités actuelles : ouverture de services d'interruption de grossesse en région, reconnaissance du phénomène de violence conjugale, autonomie économique des femmes, conciliation travail-famille, économie, pouvoir des groupes de femmes dans la région et bien d'autres.

La TCGFM a une longue histoire de collaboration et a fièrement **piloté plusieurs projets** pour répondre à des problématiques spécifiques à certains groupes de femmes (femmes immigrantes, jeunes femmes, etc.), mais au bénéfice de nous toutes. Quelques exemples : le projet « *Agir pour le plein épanouissement des femmes d'ici venues d'ailleurs* », avec l'objectif général de briser l'isolement des femmes immigrées et d'accroître leurs possibilités de participer pleinement à la vie économique, sociale et démocratique de la société; le projet « *Quand on s'aime, on s'aime égal* », une brochure et un atelier ayant pour but de faire valoir le respect et l'égalité dans les relations conjugales et familiales; aussi, des projets touchant les jeunes, entre autres : « *Pour une ville à mon image, je passe à l'action* ».

La TCGFM est depuis longtemps **un élément clé de la mobilisation** en Montérégie. En 1995, lors de la *Marche du Pain et des Roses* sous le leadership de la Table, 400 marcheuses sont parties de Longueuil le 26 mai pour une marche de 200 kilomètres qui les ont menées jusqu'à l'Assemblée Nationale. Elle reprend du service en l'an 2000, en participant en force à la Marche mondiale des femmes et met sur pied le Comité régional d'organisation de la Marche en Montérégie (CROM-M), qui a pour mandat de voir au bon fonctionnement des activités sur le territoire. En 2010, les Montérégiennes participent à la marche mondiale des femmes et se joignent à d'autres groupes et régions pour marcher dans les rues de Rimouski en portant des revendications pour combattre la pauvreté et la violence que vivent les femmes, sous la bannière « Tant que toutes les femmes ne seront pas libres, nous serons en marche! ».

C'est par **des avis et mémoires** que la TCGFM fait connaître les préoccupations de ses membres. Déjà en avril 1988, la Table lançait son mémoire: *Le travail des femmes, une reconnaissance sans fond \$*. Cet ouvrage revendique une reconnaissance pour le travail bénévole des femmes et un financement raisonnable pour les groupes de femmes. En 2006, dans le cadre de la consultation publique sur l'élaboration de la politique d'égalité, la Table a présenté sa vision de l'égalité dans un mémoire intitulé : *Le risque de l'égalité!* Également, en 2011, la Table a été appelée à produire pas un, mais trois avis intitulés: « *Miser sur l'égalité des chances, pour combattre la pauvreté* », un avis distinct pour chacune des CRÉ du territoire de la Montérégie.

Enjeux territoriaux

Selon le plan d'action gouvernemental pour l'égalité entre les femmes et les hommes, chaque Table régionale a comme mandat « *d'entreprendre les activités de sensibilisation auprès des instances locales et régionales afin que ces dernières intègrent l'égalité* ». Rappelons que cette entente signée entre le Secrétariat à la condition féminine (SCF) et le Réseau des tables régionales des groupes de femmes du Québec accorde le même financement à chacune des Tables régionales pour agir sur leur territoire respectif, mais la réalité de la TCGFM est unique. **La Montérégie est la seule région divisée en trois sous-régions administratives, pour lesquelles sont établies trois Conférences régionales des élus distinctes et indépendantes.** Cette particularité n'est pas prise en considération dans le cadre du financement annuel accordé; nous recevons le même montant annuel que les autres régions du Québec, malgré le surplus de charges de travail lié à la complexité de notre territoire.

Un coup d'œil sur la région ¹



- Trois conférences régionales des élus :
 1. Agglomération de Longueuil
 2. Montérégie Est
 3. Vallée-du-Haut-Saint-Laurent
- 14 MRC
- 177 municipalités
- 5 arrondissements
- 2 territoires autochtones

- 9 commissions scolaires francophones
- 2 commissions scolaires anglophones
- 22 circonscriptions provinciales
- 14 circonscriptions fédérales

- 1 502 954 habitants et habitantes (en deuxième rang après Montréal - 1 937 999)
- Superficie de 11 108km carrés

- 74 groupes de femmes ²

Cette réalité territoriale représente un défi de taille en regard à la concertation, la représentativité et la mobilisation des groupes de femmes qui y sont situés, mais un défi que nous avons accepté de relever. La TCGFM est présente auprès des instances décisionnelles au niveau local et régional et elle se préoccupe des dossiers qui touchent les femmes de tous âges et origines.

¹ Selon le Ministère des affaires municipales et Occupation du territoire (MAMOT)

² Répertoire des groupes de femmes du Québec : région de la Montérégie (16), Conseil du statut de la femme, mai 2013.

Notre fonctionnement

Vie associative

Nos valeurs :

L'égalité

La solidarité

La justice

Le respect

La concertation

Coordination (COCO) 2013-2014		
Présidente (septembre 2013 – 31 mars 2014)	Danièle Chouinard	Com'Femme
Trésorière (septembre 2013 – 31 mars 2014)	Julie Tansey	Pavillon Marguerite de Champlain (jusqu'au 19 mars 2014) Ensuite, membre individuelle
Secrétaire (avril 2013 – 31 mars 2014)	Christianne Lafaille	Réseau des répondantes
Administratrice (septembre 2013 – 31 mars 2014)	Monia Pépin	La Maison d'hébergement et de transition l'Égide
Présidente (avril – septembre 2013)	Pierrette Marcotte	Centre des Femmes du Haut-Richelieu
Administratrice (avril-septembre 2013)	Diane Guay	Centre de Femmes de Longueuil
Trésorière (avril-septembre 2013)	Martine Laprade	Inform'elle
Équipe de travail 2013-2014		
Directrice générale	Linda Crevier	2013-2014
Agente de communication	Maïka Roy	2014
Coordonnatrice par intérim	Khadija El Bouhali	2013
Adjointe administrative	Mélissa Roussel	2013

Bilan des rencontres 2013-2014 :

Comité de coordination
7 rencontres

Réunions régulières
3 rencontres

Comité de coordination (conseil d'administration)

Le comité de coordination (COCO) représente l'instance décisionnelle élue pour veiller au bon fonctionnement de l'organisme. À ce titre, son rôle et ses responsabilités sont, entre autres, d'assurer la mise en œuvre des orientations et des priorités d'actions de l'organisme et d'en élaborer les plans d'action dans le respect des orientations définies par l'assemblée générale. Le COCO de la TCGFM est composé d'entre trois et cinq personnes, chacune représentant prioritairement une sous-région différente et élue par l'assemblée générale. Le comité de coordination désigne trois officières : une présidente, une secrétaire et une trésorière. Le COCO se réunit aussi souvent que nécessaire, au minimum six fois par année.

Réunions régulières

La TCGFM rejoint présentement 36 groupes de femmes provenant de secteurs variés, qui travaillent à répondre aux besoins des femmes de la Montérégie. Chaque groupe est représenté par une déléguée qui est conviée à participer aux réunions régulières. Ces rencontres favorisent les échanges entre les déléguées, le travail en sous-groupes et l'implication de chacune au sein du regroupement. Le but est de créer une synergie entre les groupes de femmes et de développer une force collective féministe sur le territoire de la Montérégie.

La TCGFM a organisé trois réunions régulières durant la période 2013-2014. Dans le but de faciliter la participation des différents groupes membres, les rencontres ont eu lieu dans les trois territoires de la Montérégie.

Rencontre du 3 avril 2013, Longueuil, Agglomération de Longueuil

Une journée de réflexion stratégique avec les membres a eu lieu le 3 avril 2013 dans le but de faire le bilan de ses actions du plan stratégique 2010-2013 et de prioriser celles à venir pour les années 2013-2016.

Rencontre du 6 novembre 2013, Saint-Jean-sur-Richelieu, Montérégie Est

Première rencontre avec la nouvelle équipe de la TCGFM : comité de coordination et directrice générale. Une journée dédiée à valider les attentes et les besoins des membres et à déterminer les orientations pour la poursuite du plan d'action 2014-2015.



Rencontre du 2 février 2014, Candiac, Vallée-du-Haut-Saint-Laurent

Rencontre régulière où les membres ont eu l'opportunité de poursuivre le travail de la TCGFM et de participer à trois présentations très informatives dans le but de débattre des sujets touchant les femmes et prendre des positions collectives.

- **Femmes et l'itinérance**, présentation par Lucie Latulippe, directrice générale, l'Abri de la Rive-Sud et la maison Elizabeth-Bergeron.
- **Les Femmes et la vie militaire**, présentation par Katherine Bourdon, coordonnatrice prévention, soutien et intervention, Centre de ressources pour les familles des militaires, région de Montréal (CFRM).
- **Marche mondiale des femmes 2015 et la Montérégie**, présentation par Catherine Véronneau, organisatrice communautaire, Centre de femmes L'Essentielle.

Un lieu de concertation

Les réunions régulières sont un espace privilégié pour les membres pour partager leurs préoccupations, trouver des solutions en concertation et de retourner dans leur groupe avec de nouveaux outils, tout en se sentant soutenues par la TCGFM et les autres membres.



Plan d'action 2013-2014

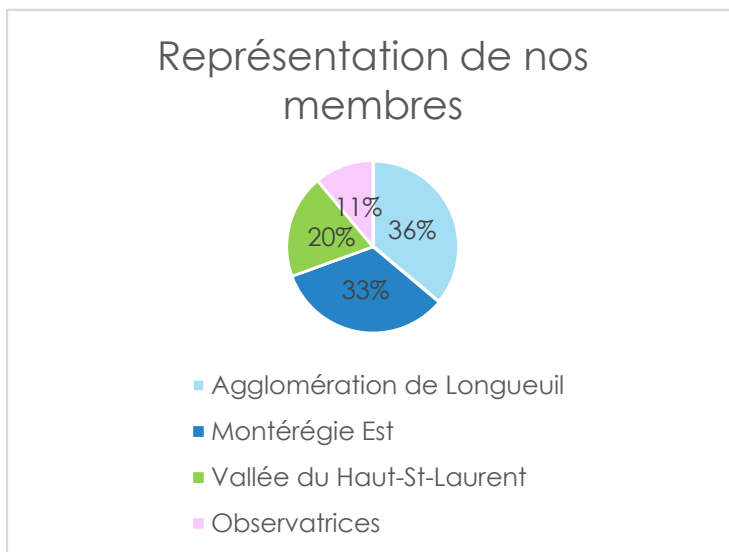
Bilan des réalisations

Le plan d'action 2013-2014 constitue la fin de la planification stratégique 2010-2013 et est, en effet, une année de transition suite aux nombreux changements vécus par la TCGFM. De plus, il ne faut pas oublier que nous couvrons un énorme et complexe territoire et que cela a pour effet de multiplier nos démarches. En tenant compte de cette réalité, nous sommes fières de constater les résultats de cette année de travail : nous avons des membres provenant des trois territoires, nous sommes présentes dans plusieurs comités stratégiques et nous sommes très bien placés pour prendre position dans la défense des droits des femmes du territoire de la Montérégie.

Sept axes d'intervention ont guidé le travail de l'équipe et des membres de la TCGFM.

Axe 1-Implication des groupes membres dans l'orientation des positions et des actions de la TCGFM ainsi qu'aux réunions régionales et aux instances.

Cette année, 34 membres ont renouvelé leur adhésion à la TCGFM. Nous avons aussi accueilli 2 nouvelles membres, pour un total de 36 adhésions. Les secteurs représentés sont les suivants :



- 1) Les centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (C.A.L.A.C.S.)
- 2) Les centres de femmes
- 3) Les maisons d'hébergement pour les femmes en difficulté.
- 4) Le soutien à l'employabilité des femmes.
- 5) Les comités condition féminine des syndicats
- 6) Les élues municipales de la Montérégie-Est
- 7) Les observatrices : CSSS Pierre-Boucher et Champlain Charles LeMoyne, la CRÉ de l'agglomération de Longueuil et le Conseil du statut de la femme.

Le renouvellement de l'équipe, autant au niveau de la composition du COCO que de la permanence de la TCGFM, a fait que les actions de l'année 2013-2014 ont été concentrées à solidifier l'organisme. Notre action de « faire une tournée des membres en vue de comprendre leurs contraintes à la participation aux instances de la TCGFM et de cerner les enjeux qui les préoccupent en préparation d'un nouveau plan d'action triennal » est reportée pour l'année 2014-2015.

Axe 2-Capacités financières de la TCGFM



Pour les membres du comité de coordination et la direction, l'augmentation et la diversification de nos sources de financement demeurent une de nos préoccupations principales. Dès son entrée en fonction, la directrice générale a déposé une demande de réévaluation de notre financement de fonctionnement de base avec le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales du Québec (SACAIS), dans le but de faire augmenter notre financement en tenant compte de la spécificité de notre territoire. Notre demande a été bien reçue, mais nous attendons toujours une réponse. En même temps, l'année 2013-2014 est la dernière année de l'entente triennale avec le SACAIS et à l'heure d'écrire ce rapport, le Réseau des Tables n'a toujours pas de rencontre de cédulée avec le SACAIS pour négocier une nouvelle entente. Finalement, l'année 2014-2015 est la dernière année de notre financement triennal avec le SCF et, encore une fois, nous espérons que ce financement sera reconduit et notre enveloppe bonifiée pour répondre à nos besoins.

La TCGFM est toujours active dans sa recherche d'augmenter ses ressources afin de servir encore mieux les femmes de la Montérégie, et l'adhésion des femmes du territoire peut faire toute une différence. Plus elle aura de membres, plus sa voix aura un impact chez les instances décisionnelles.

Axe 3-Ressources humaines

En 2013, la TCGFM a dû vivre plusieurs changements concernant l'aménagement de ses bureaux et le renouvellement de ses ressources humaines. En septembre, la Table s'est installée dans ses nouveaux locaux et en novembre, elle a accueilli une nouvelle directrice générale, Mme Linda Crevier. En janvier 2014, Mme Maïka Roy s'est jointe à l'équipe à raison d'une journée par semaine. Elle a entre autre la responsabilité de la conception et rédaction du Bulletin de la TCGFM. La charge de travail de l'équipe demeure toujours un enjeu, et les priorités doivent être établies selon nos orientations en tenant compte de nos ressources autant humaines que financières.

Axe 4-Rôle de vigie stratégique

La TCGFM a repris ses activités à l'automne 2013. Considérant que l'année 2013-2014 a été une année de transition, le rôle de vigie stratégique a été assumé par le COCO. La première rencontre de novembre s'est principalement déroulée autour de la poursuite des objectifs retenus lors de la journée de réflexion stratégique du 3 avril 2013. Lors de la rencontre du 6 novembre, le COCO a validé les attentes et les besoins des membres et a concentré ses efforts à intégrer ces orientations dans la planification de l'année en cours et l'année 2014-2015. Cette action a permis d'explorer les enjeux qui sont prioritaires pour la TCGFM en tenant compte du travail déjà effectué et ce, sans oublier ses forces et faiblesses et, bien sûr, ses limites (finances et ressources humaines).

Axe 5-Rôle de concertation stratégique et d'action politique de la TCGFM

Soucieuse de son rôle de concertation la TCGFM a posé les actions suivantes :

Campagne des 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes

La TCGFM a appuyé la campagne des 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes. Elle a diffusé l'information à tous nos membres et partenaires, et a affiché le calendrier des activités sur son site web.

Actions pour le 8 mars



Dans le cadre de la Journée internationale des femmes ayant pour thème « Des clés à portée de toutes », la TCGFM a joué un rôle de premier plan dans la diffusion de l'information, la coordination, la commande et la distribution auprès de ses membres du matériel promotionnel (épinglettes, autocollants et affiches). De plus, afin d'aider dans la compréhension de la thématique de cette année, la TCGFM a publié dans

son Bulletin du mois de février le texte explicatif officiel.

La TCGFM a aussi donné l'opportunité à tous ses membres de faire partie d'un répertoire détaillé d'activités organisées par leurs groupes pour la Journée des femmes. Ce répertoire a été diffusé à tous les membres et affiché sur notre site web. Finalement, suite à notre invitation, onze membres nous ont fait parvenir un compte rendu (certains avec photos) de leurs activités afin de les inclure dans nos Bulletins des mois de mars et avril.

Prise de position

La « Charte affirmant les valeurs de laïcité et de neutralité religieuse de l'État ainsi que d'égalité entre les femmes et les hommes et encadrant les demandes d'accommodement »

La TCGFM a été interpellée à se joindre à la démarche de déclaration commune des Tables régionales de groupes de femmes et des regroupements nationaux de femmes en appuyant : *La charte affirmant les valeurs de laïcité et de neutralité religieuse de l'état ainsi que l'égalité entre les femmes et les hommes et encadrant les demandes d'accommodement*. Entre temps, nos membres ont souligné à plusieurs reprises leur inconfort avec ce sujet et les multiples façons que peut être interprétée l'application de la charte. Suite à cette réalité, les membres du COCO ont pris la décision qu'étant donné le caractère personnel et les divers contextes situationnels qu'influence une telle décision, il a été résolu que la TCGFM restera neutre, apolitique et areligieuse et laissera à ses membres le soin d'afficher ou non leur propre position sur le sujet.

Axe 6-Visibilité, positionnement et communications publiques de la TCGFM

Site web :

Le site web de la TCGFM est mis à jour régulièrement, assurant une communication au grand public des activités et prises de position de la TCGFM. De plus, notre site web est une vitrine pour nos membres, surtout pour les membres n'ayant pas leur propre site ou n'ayant pas les moyens de faire des mises à jour quotidiennement.

Bulletin de la TCGFM

Depuis le mois de janvier, la TCGFM a son propre Bulletin mensuel qui est envoyé par courriel à tous ses membres et partenaires. Ce Bulletin a pour mission :

- d'informer les membres au sujet des nouvelles de la TCGFM (rencontres, adhésion, mobilisation, participation, etc.);
- d'être un lieu de partage pour nos membres afin de diffuser leurs réalisations, leurs informations, leurs outils et toutes autres nouvelles qui peuvent intéresser leurs consœurs et partenaires;
- de diffuser des informations et outils actuels et pertinents concernant la situation des femmes en Montérégie ou ailleurs, provenant de sources externes;
- De mettre en évidence nos groupes membres dans le but de mieux les connaître et de comprendre leurs enjeux quant à la réalisation de leur mission, ainsi qu'aux défis reliés à leur situation territoriale.

Axe 7-Représentation de la TCGFM et son rôle

La TCGFM est membre du :

- Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec
- Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)
- Fédération des femmes du Québec (FFQ)
- Relai-femmes

Représentation auprès des instances décisionnelles :

- CRÉ de l'agglomération de Longueuil
Comité Femmes Égalité et Mouvement (CFEM)
- CRÉ Montérégie Est
Comité régional de concertation Condition féminine et Égalité (CRC)
- CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent
Comité aviseur en égalité de la CRÉ de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent



Partenariat :

Reconnue pour son expertise sur le territoire de la Montérégie, la TCGFM a été invitée à participer à l'organisation du 15^e colloque annuel du Réseau des élues municipales de la Montérégie Est (REMME). La directrice générale, Linda Crevier, a siégé sur le comité organisateur du colloque. De plus, Mme Crevier et Julie Tansey, trésorière (voir photo) ont participé au colloque de deux jours intitulé : « Soyez efficaces et performantes ». Le but du colloque était d'outiller les femmes afin de bien jouer leur rôle et faire la promotion de la parité dans les conseils municipaux, un objectif qui se joint au but de notre projet Montérégiennes d'Influence.

Partenaire au Plan d'action régional en Égalité (SCF)

Dans le cadre du programme Accords entre le Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec et le Secrétariat à la condition féminine (SCF), la TCGFM reçoit un financement de 20 000 \$ par année pour faciliter la mise en œuvre des plans d'action régionaux en matière d'égalité. Nous avons le mandat de poursuivre cette action sur les trois territoires de la Montérégie, ce qui s'avère ardu, considérant les enjeux territoriaux et le manque de financement. Rappelons que cette entente se termine le 31 mars 2015.

Projets

« Des choix égalitaires, pour une société plus juste »

Le but de ce projet est de consolider la concertation en matière de promotion des modèles et comportements égalitaires sur le territoire de l'agglomération de Longueuil par l'entremise d'une mise à jour et diversification des ateliers déjà offerts. Notre intention est de stimuler une réflexion chez les jeunes, afin qu'ils arrivent à développer leur esprit critique, à développer des comportements égalitaires et par le fait même, à l'aboutissement d'une société plus juste.

Atelier « Décodons la publicité sexiste »

Afin de répondre à notre objectif principal de mettre à jour les ateliers actuellement offerts, de les bonifier et de les diversifier, un nouvel atelier a été mis sur pied. La publicité sexiste a été le thème choisi, puisque celui-ci semble susciter un certain intérêt chez les jeunes. Nous abordons l'influence des images à caractère sexiste qui sont diffusées par les médias de masse, et de plus en plus présente dans les médias sociaux, y occupant une place grandissante dans la vie des jeunes.

Mise à jour de l'atelier « Les stéréotypes sexistes, un frein à la diversification aux choix de carrière »

Originellement, ce projet a été conçu en 2010 par la TCGFM. Lors de la reprise du projet, il a été convenu avec les partenaires que nous devons mettre à jour la formation. À la lumière des commentaires reçus par l'entremise des évaluations, la formule a été adaptée, en retravaillant certaines parties de l'atelier afin de le rendre plus dynamique et interactif.

Pour une ville à mon image, je passe à l'action

Cet atelier conçu en 2006 et auparavant nommé « Jeunes filles impliquées, pour une meilleure municipalité », a comme objectif de susciter la participation citoyenne des jeunes femmes à la vie municipale. La mise à jour avait pour but d'apporter des modifications à la présentation PowerPoint ainsi qu'au guide d'animation, suite au changement de bandeau et de titre pour le projet, afin de rendre l'information plus cohérente et facile à assimiler, en plus de la rendre plus dynamique en utilisant le logiciel libre *Prezi*.

Au total, 858 jeunes et environ 27 professionnels œuvrant auprès des jeunes ont été rejoints directement par ces trois ateliers. Rappelons que l'objectif établi au départ était que 500-1000 jeunes soient touchés par les ateliers; nous pouvons donc en conclure que notre objectif a été atteint.



Montérégiennes d'influence

Enfin, après un travail déterminé de concertation avec des porteuses de dossier des trois territoires de notre région, nous avons reçu la bonne nouvelle que le projet Montérégiennes d'influence a été accepté par les trois CRÉ de la Montérégie. Le projet est porté par le Centre des femmes du Haut-Richelieu sur le territoire de la Montérégie Est et le Centre D'Main de femmes pour le territoire du Vallée-du-Haut-Saint-Laurent. La TCGFM porte le dossier pour le territoire de Longueuil et elle est aussi responsable de coordonner ce projet inter-régional.

Rappelons que l'objectif de ce projet est d'augmenter la participation des femmes aux postes décisionnels dans la grande région de la Montérégie (conseils d'administration d'organisations privées, publics et instances politiques, etc.) Le projet consiste à mettre en place et maintenir un portail web interactif visant le partage de banques de candidates potentielles et d'organismes, les activités de formation et de réseautage et éventuellement le recrutement au jumelage de dyades mentales.

Nous invitons tous nos membres à faire circuler l'information dès maintenant, pour sensibiliser les femmes membres de leurs organismes susceptibles d'être intéressées par un tel programme et de noter leurs noms afin de commencer à constituer la banque de candidates.

« Quand on s'aime, on s'aime égal »

Quand on s'aime,
on s'aime  ÉGAL

La TCGFM est fière et heureuse d'annoncer que le projet « *Quand on s'aime, on s'aime égal* » a remporté le Prix égalité 2014 dans la catégorie « *Prévention de la violence* » décernée par le Secrétariat à la condition féminine du Québec.

Réalisé en collaboration avec le Service de police de l'agglomération de Longueuil, le Carrefour pour Elle, le Pavillon Marguerite-de-Champlain et la TCGFM, ce guide de soutien pour les femmes victimes de violence a pour but de faire valoir le respect et l'égalité dans les relations conjugales et familiales. En plus de la brochure, un atelier est offert depuis le printemps 2012 aux femmes dans l'Agglomération de Longueuil.



« La cohésion de
notre
regroupement est
notre force et
notre pouvoir
d'agir. »

Liste des groupes membres

1. Abri de la Rive-Sud/Maison Elizabeth Bergeron	Longueuil
2. Ainsi soit-elle, centre de femmes	Chambly
3. C.A.L.A.C.S. Châteauguay	Châteauguay
4. C.A.L.A.C.S. Granby	Granby
5. C.A.L.A.C.S. La Vigie	Valleyfield
6. Carrefour pour Elle	Longueuil
7. Centre de femmes des Cantons	Cowansville
8. Centre de femmes du Haut-Richelieu	St-Jean-sur-Richelieu
9. Centre de femmes L'Éclaircie	Ste-Catherine
10. Centre de femmes L'Essentielle	Beloeil
11. Centre des femmes de Longueuil	Longueuil
12. Com'Femme	Brossard
13. Contact'L	Varenes
14. Conseil Central Montérégie	Brossard
15. De Soi à l'Emploi	Saint-Lambert
16. Entr'elles Granby Inc.	Granby
17. Femmessor Montérégie	Saint-Hubert
18. Hébergement L'Entre-Deux	Longueuil
19. L'Accueil pour Elle	Valleyfield
20. Maison Alice Desmarais	Granby
21. Maison de la Paix, volet La Chaumière	Longueuil
22. Maison d'hébergement et de transition l'Égide	La Prairie
23. Maison Hina Inc.	St-Jean-sur-Richelieu
24. Maison La Source	Sorel-Tracy
25. Place Rive Sud /Options sans limites	Longueuil
26. Option Ressource-Travail/PS Jeunesse	Valleyfield
27. Pavillon Marguerite de Champlain	Greenfield Park
28. Réseau des élués municipales de la Montérégie Est	Chambly
29. Réseau des répondantes	Longueuil
30. Ressources-Femmes de la région d'Acton	Acton Vale
31. Semo Le Jalon	Châteauguay
32. Syndicat de la fonction publique du Québec	Greenfield Park
MEMBRES OBSERVATRICES	
33. Conseil du statut de la femme	Montréal
34. CRÉ de l'Agglomération de Longueuil	Longueuil
35. CSSS Champlain	Greenfield Park
36. CSSS Pierre Boucher	Longueuil